

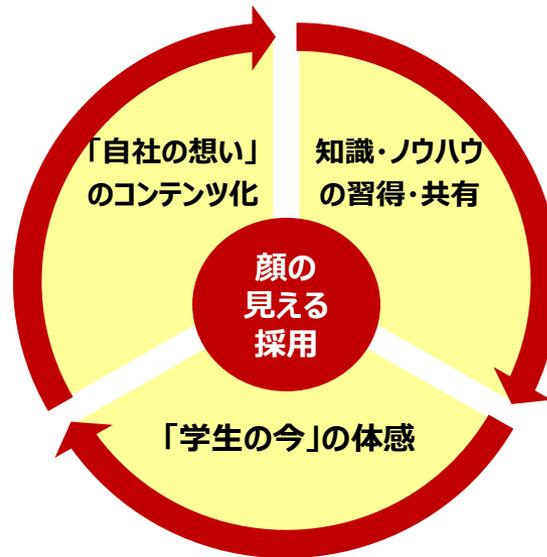
# 職サークルプレミアム倶楽部 詳細資料



2016年10月18日

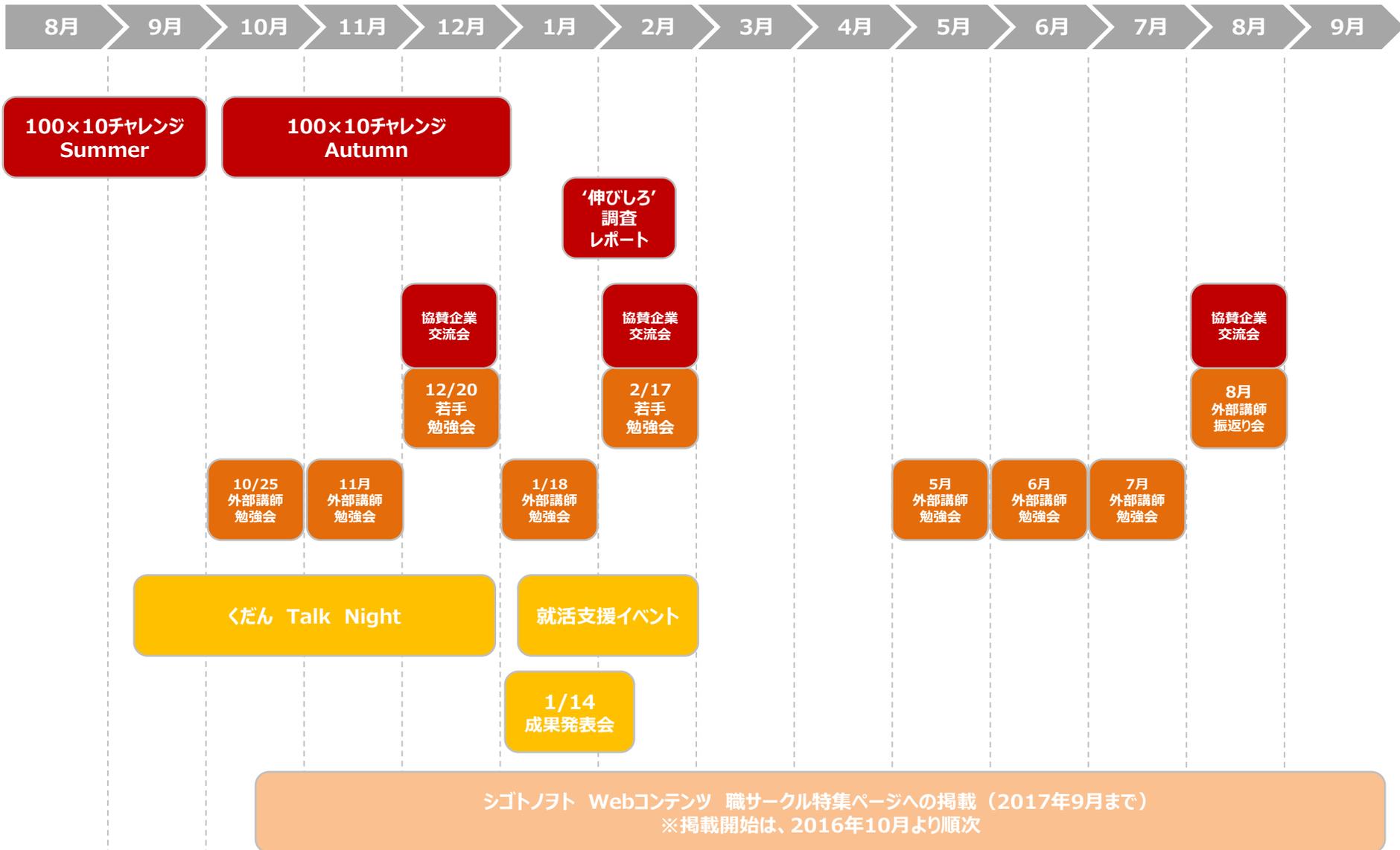
## ■■ 企画意図 ■■

1998年よりスタートした職サークルは、「道義を重んじ、ウソのない誠実な採用活動」を行っている企業様が「よりよい採用のあり方を創出する」ことを目的に集うコミュニティとして運営してまいりました。  
今シーズンはその理念に立ち戻り、協賛企業の皆さまがより深く「学び・研鑽」できる場として、年間を通してご活用いただける「プレミアム倶楽部」をご用意しました。自社内だけでは実現できない「採用力向上」のための場としてご活用ください。



知識・ノウハウの習得・共有	<b>テーマ別採用勉強会（年9回）</b> A：外部講師によるテーマ別講演＋参加者による情報共有 B：若手採用担当者育成セミナー C：採用成功定期振り返りワークショップ
「学生の今」の体感	<b>学生との接触の場のご提供（A・Bのうち3回＋C1回）</b> A：くだんTalk Nightへの参加 B：就職活動支援イベントへの参加 C：成果発表会への参加
「自社の想い」のコンテンツ化	<b>シゴトノリコンテンツの制作</b> 各社の人事ご担当者様の採用にかける想いを紹介する取材コンテンツを制作（自社コンテンツとして活用も可能です）

# ■ ■ 年間スケジュール ■ ■



## ■ ■ 知識・ノウハウの習得・共有：テーマ別勉強会 ■ ■

識者や他社の採用担当者の皆さまからのインプットで、知識・情報・ノウハウを取得する場を様々な形式でご用意します。

### **A：外部講師による講演&参加者による情報共有会**

外部講師による講演に加え、参加者同士のノウハウ共有を実施

### **B：若手採用担当者育成セミナー**

初回は採用市場及び採用活動の基本理解が中心

2回目は自社の採用に活かせる実践的ワーク中心

### **C：採用成功定期振り返りワークショップ**

採用活動振り返りの場

## A : 外部講師による講演 & 参加者による情報共有会

採用業界で著名な識者に、時期にあわせたテーマで講演をいただきます。

後半は参加者同士でテーマに即した情報交換会をワークショップ形式で開催し、ノウハウの共有を行います。

◎当日のタイムスケジュール

- ・14：30～16：30 外部講師による講演
- ・16：30～17：30 参加企業同士のワークショップ
- ・18：00～19：00 交流会

◎講師候補一覧・スケジュール・想定テーマ

### ■ 10月25日（火）

・テーマ：**採用成功のための学生向けコミュニケーション**

・講師：**海老原 嗣生 氏**

経済産業研究所 雇用市場改革プロジェクト  
立命館大学 客員教授  
奈良県行財政改革人材マネジメント部会長  
人材・経営誌HRmics編集長  
株式会社ニッチモ代表取締役  
リクルートキャリア フェロー（特別研究員）

### ■ 11月17日（木）

・テーマ：**成長人材を採用するために必要なこと**

・講師：**服部 泰宏 氏**

横浜国立大学大学院准教授 採用学研究者

**伊達 洋駆 氏**

採用学研究所 所長  
株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役

### ■ 1月18日（水）

・テーマ：**2018年インターン速報&どうなるナビ**

・講師：**栗田 卓也 氏**

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ部 部長

### ■ 5月 ※日程調整中

・テーマ：**採用担当者に言いたい！ 人事部長の本音（仮）**

・講師：現在調整中

### ■ 6月22日（木）

・テーマ：**2018採用広報フェイズの振り返りと選考フェイズの展望**

・講師：**寺澤 康介 氏**

略歴：ProFuture株式会社 代表取締役社長 HR総研所長  
中央大学大学院戦略経営研究科 客員教授

### ■ 7月13日（木）

・テーマ：**大学の現場職員から見る本当によい採用の在り方とは**

・講師：早稲田大学 キャリアセンター長 佐々木ひとみ氏

◎映像アーカイブについて

開催当日ご都合がつかずご参加いただけない方や、講演内容を再確認したい方向けに、当日の映像をアーカイブ化し、いつでもご覧いただけるようにいたします。

## B : 若手採用担当者育成セミナー

学生との接点を持つパフならではの採用担当者育成セミナーを基礎編・応用編の2回展開でプログラム。新任の採用担当者様はもちろん、これまでのご自身の採用活動を振り返る機会としてもご活用いただけます。

◎時期 2016年12月20日（火）、2017年2月17日（金）

◎参加 1社2名まで（予約状況により3名以上のご参加も可能ですので、ご希望の方は、別途ご相談ください）

◎当日のタイムスケジュール

・14：30～17：00 育成セミナー

※同日の18：00～19：30まで、全協賛企業様対象の「職サークル協賛企業交流会」を実施します。

◎セミナープログラム（仮）

### 基礎編

#### ■【講演】新卒採用基礎知識

- －新卒採用の歴史
- －会社における新卒採用の役割
- －新卒採用業務年間スケジュール

#### ■【ワーク】自社の採用課題を客観的に把握

- －採用プロセス数字、ココがキモ！
- －自社の採用プロセス数字の確認
- －自社の採用課題の把握

#### ■【ロールプレイング】

- －採用担当の役割とは？
- －学生に刺さる魅力的な入社動機を語る

※職サークル会員4年生を相手に実践&フィードバック

### 応用編

#### ■【講義】2018年新卒採用動向

- －2018年卒業学生の世代気質
- －2018年採用企業戦術傾向
- －2018年採用学生の傾向

#### ■【ワーク】学生とのコミュニケーション練習

- －学生の共感・理解を深める雰囲気づくり
- －傾聴の基本を学ぶ
- －事実を引き出す・掘り下げ質問

#### ■【ロールプレイング】模擬面接

- －相手の心を惹きつける面接練習
- －自己開示で距離を近付ける練習
- －自社の魅力を伝える練習

※職サークル会員4年生を相手に実践&フィードバック

## C : 採用成功定期振り返りワークショップ

外部講師による、選考プロセスのチェックポイントの講義を踏まえ、自社の採用結果を客観的に振り返り。さらに、通常個社単独で行う採用振り返りを合同で行うことで、各社の手法を共有しあい、今までになかった視点を導入します。

■ 日程：8月9日（水）

■ テーマ：2018年採用振り返り方講座

■ 講師：曾和 利光氏

(株)人材研究所代表取締役社長  
元(株)リクルートで人事採用部門ゼネラルマネージャー  
元(株)オープンハウス人事採用責任者  
元ライフネット生命保険(株)人事採用責任者

■ 当日のタイムスケジュール

- ・14：30～16：30 外部講師による振り返り講座
- ・16：30～17：30 参加企業同士の振り返りワークショップ
- ・18：00～ 交流会



## ■ ■ 「学生の今」の体感：学生との接触の場のご提供 ■ ■

採用する側／される側という枠組みを超えて、企業と学生が接触する機会はなかなかないのではないのでしょうか。

プレミアム倶楽部では、学生の今を知る機会を様々な形でご提供。  
情報収集はもちろん、出会いの場をご提供します。

### **A：成果発表会**

職サークル会員の“自分を伸ばす活動”の成果を振り返る大規模イベント。学生150～200名、企業100名程度が参加。

### **B:くだんTalk Night**

働くことに関する答えのないテーマに関して車座になって学生と同じ視点で語り合うイベント。  
1回あたり学生15名、企業5名程度が参加。

### **C：就職活動支援イベント**

模擬面接講座、自己講座など就職活動の役に立つ講座。協賛企業様にはアドバイザーとしてご参加いただきます。1回あたり学生15名、企業3名程度が参加。

**(B・Cの日程から3回選んでご参画いただけます)**

## A：成果発表会（就活キックオフイベント）

10クール計200名の100×10チャレンジ修了生を中心とした職サークル会員学生と協賛企業の皆さまが一堂に会するイベントです。学生にとっては協賛企業の皆さまへのお礼の場であるとともに、就職活動のキックオフ的な意味合いの場にもなります。100×10チャレンジを修了し、自身の就業観を醸成しつつある学生との接点としてもご活用ください。

■日程 1月14日（土）13:30～18:00

■場所 浜離宮朝日ホール（小ホール）

■参加学生数 150～200名

■参加企業数想定 30～50社

※1社につき2名まで参加可能。

※大交流会には「100×10チャレンジ」を受け入れていただいた方は、何人でもご参加いただけます。

※アンケートで貴社の採用情報がほしいとチェックした方の個人情報とは後日運営事務局からご提供します。

※A4サイズの資料配布可能

### ■プログラム概要

<13:30より：100×10チャレンジ成果発表会>

#### 【1】100×10修了生（4年生、新社会人）によるパネルディスカッション

「100×10チャレンジは就活、仕事にどう役に立ってるの？」

#### 【2】学生×人事座談会「プチくだんTalk Night」

100×10チャレンジを通じて最も伸びた4つカ別グルーピング

<15:00より：就活キックオフ> ※100×10チャレンジ未経験の職サークル会員が合流

#### 【1】採用担当者によるパネルディスカッション

「就活の常識はウソ！ホント？」

#### 【2】テーマ別座談会&模擬面接会

テーマに沿ってグルーピングした学生とのホンネ座談会

#### 【3】アポ取りコミュニケーションタイム

社会人訪問や説明会・インターンシップなど、次に会う約束を取り交わす交流会

（※プログラムは変更する可能性があります）



## B:くだんTalk Night

働くことに関する答えのないテーマに関して、企業と学生が車座になってそれぞれの視点で語り合うイベントです。「学生の今」を体感するマーケティングとしてご活用ください。

■ 日程 ※「くだんTalk Night」と「就職活動応援イベント」から3日程お選びいただけます。（先着順）

- ・9月：8日(木)、15日(木)、20日(火)、30日(金)
- ・10月：12日(水)、19日(水)※、26日(水)、28日(金)
- ・11月：9日(水)、11日(金)、16日(水)、18日(金)、25日(金)、30日(水)
- ・12月：2日(金)、9日(金)、14日(水)、16日(金)

■ 場所：職サークルセミナールーム（九段下）

※10/19のみ面談ルームでの開催となります。

■ 学生数想定：15名程度

■ 企業数想定：3社（1社2名まで）

■ テーマ例

- ・豊かな30代を迎えるために20代でなすべきこと
- ・やりがいのある仕事と、給料の高い仕事、どちらを選ぶ？
- ・天職（自分にとって真に相応しい職業）はどうすればみつかるのか
- ・社会人として「伸びる人」「伸びない人」の違いとは？
- ・「考えてから行動する」「行動してから考える」はどちらが成果が出るか
- ・働く上で「礼儀正しさ」と「仕事ができる事」はどちらが大切か
- ・就職先を業界で選ぶか仕事で選ぶか
- ・信頼される人とされない人の違いはどこか
- ・ワークライフバランスとは何か

- ・「働かないこと」は悪いことなのか
- ・「利益を上げること」と「社会貢献」どつiraが大切か
- ・「一つの会社」で長く働くべきか、「転職や独立」でステップしたいか
- ・企業には「新卒」で入社しなければダメなのか
- ・好きなことを仕事にするべきか、できることを仕事にするべきか
- ・大企業で働くべきか、中小企業で働くべきか
- ・ブラック企業とは何か？
- ・就活で成功することがゴールなのか



## C : 就職活動支援イベント

年明け以降は学生の就活モード突入に合わせて、模擬面接講座や自己分析講座など、学生の就職活動支援に企業様がアドバイザーとしてご協力いただくという形で接点を創出します。

■ **日程** ※「くだんTalk Night」と「就職活動応援イベント」から3日程お選びいただけます。（先着順）

- ・1月：17日(火)、20日(金)
- ・2月：検討中

■ **場所**：職サークルセミナールーム（九段下）

※10/19のみ面談ルームでの開催となります。

■ **学生数想定**：15名程度

■ **企業数想定**：3社（1社2名まで）

■ **プログラム例**

1) 【協賛企業様パネルディスカッション】

現役人事に聞く、面接官が本当に見ているはナニ？

2) 【プチ模擬面接】

「学生2～3人×面接官1人」の模擬集団面接を3回程度実施

3) 【学生×社会人 大交流会】

コミュニケーションゲームを交えながら、ざっくばらんにコミュニケーションをとっていただきます。

(※プログラムは変更する可能性があります)



# ■■「自社の想い」のコンテンツ化■■

## シゴトノヲトコンテンツ（人事担当者インタビュー）の制作

通常の人事担当者メッセージとは異なり、担当者様の社会人人生にスポットを当て、ご自身の仕事のスタンスや採用への想いをコンテンツ化します。

貴社を受験する学生に対して、人事担当者様を超えるべきハードルとしての存在ではなく、その会社を代表する社会人として認知させることは採用力向上の上で大きな意味を持ちます。

事前にこのコンテンツを読んだ上で直接の接点を持つことでより親近感のある状態での本音のコミュニケーションを実現します。

■ 想定概要：1200字程度 写真3点

■ 想定テーマ： ※ご要望に応じて変更可能です。

- ①ご自身の就職活動
- ②転機になった出来事
- ③これから成し遂げたい夢・野望
- ④採用にかける想い

■ ネット上の展開について

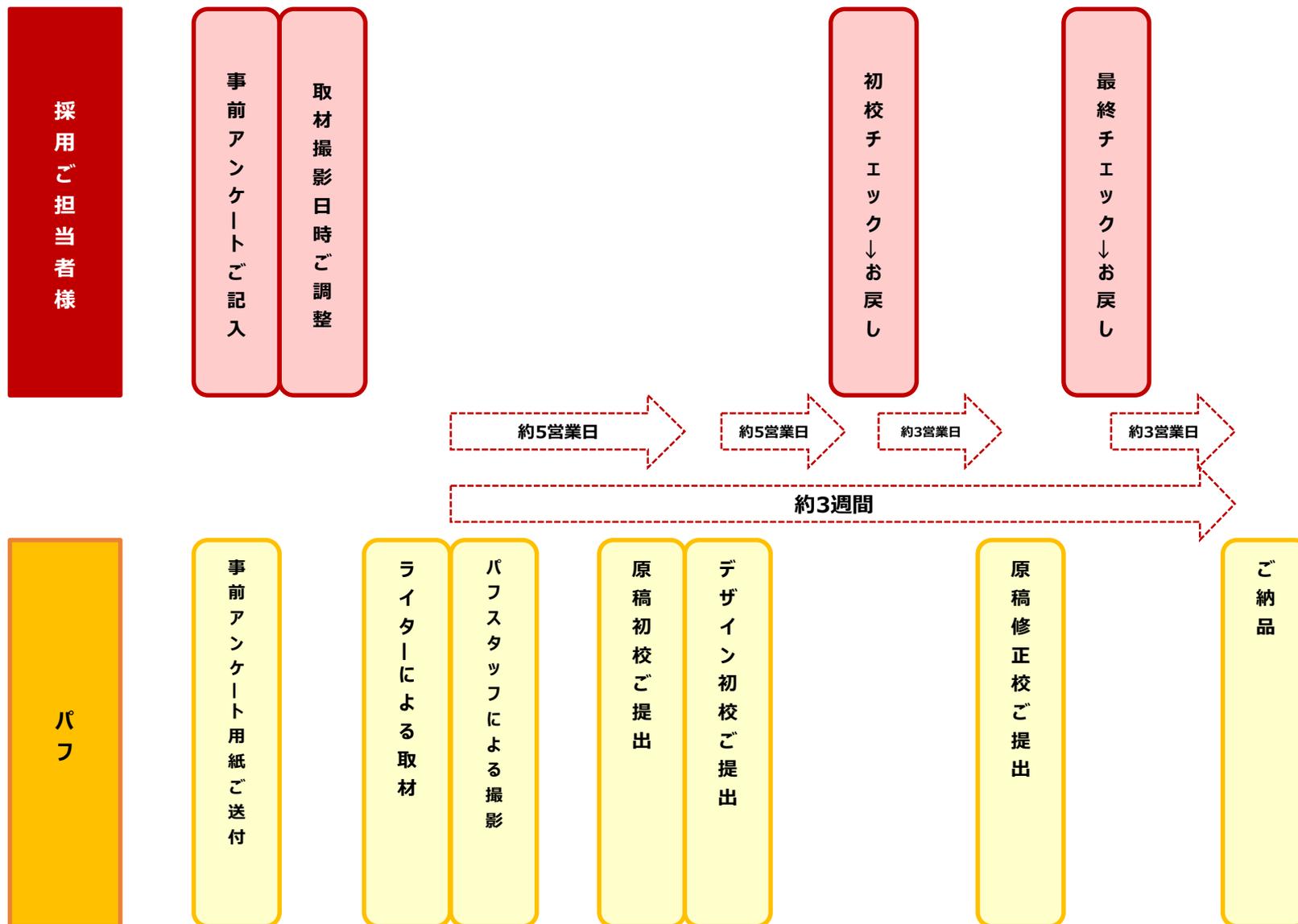
職サークルWEB上の特集ページにて掲載。掲載後、職サークル会員への告知を行います。  
また、facebookの職サークルページにて特集ページのリンクも掲載します。

■ ご納品について

リンクフリーとさせていただきますので、貴社採用ホームページ等の転載など、ご自由にご利用ください。  
写真・コピーそれぞれのご納品も可能です。

# ■シゴトノヨトコンテンツ（人事担当者インタビュー）

## ■制作の流れ



## ■ ■ 基本協賛概要 ■ ■

以下の基本協賛の内容もプレミアム倶楽部の実施内容に含まれます。

### 1. 職サークル協賛企業一覧ページへの掲載

「職サークル協賛企業 採用活動指針」にのった採用活動を行う企業として職サークルホームページに社名、業種、一行キャッチ、ロゴを掲載していただきます。結果として、職サークル会員学生や大学に対して、協賛企業としての認知を促進させることにつながります。

### 2. 職サークル協賛企業交流会への参加

年間2～3回を予定しています。ご参加いただくことで、異業種の方々と幅広い情報の共有、課題解決に向けてのアイデアや知見の発見につながります。

### 3. 職サークル「100×10チャレンジ」への協力

職サークル会員学生の社会人インタビュー訪問の受け入れにご協力いただきます。結果として、「学生の今」をリアルに知ることができます。

### 4. 職サークル「100×10チャレンジ」の「伸びしろ」調査レポートのご提供

協賛企業様には、100×10チャレンジに参加する学生の成長過程の観察レポートや学生の純粋な視点からまとめた、訪問受け入れをくださった社員の方の印象に関するレポートをご提供します。これらの情報を各社の採用活動に活用していただいています。

**職サークルプレミアム倶楽部参画料金 650,000円（税別）**

※自社ホームページに職サークルロゴとホームページのリンクを掲載いただいた企業様は、参画料金を**600,000円（税別）**とさせていただきます。

