

**【ご参加企業様へ】ウルトラチャレンジ☆説明会～集団面接・突破体験講座 進行スケジュール**

■時間／18:00～20:30(任意参加の質問会終了は21:00)

■参加／学生20～30人、参加企業4社(1社2名様まで)

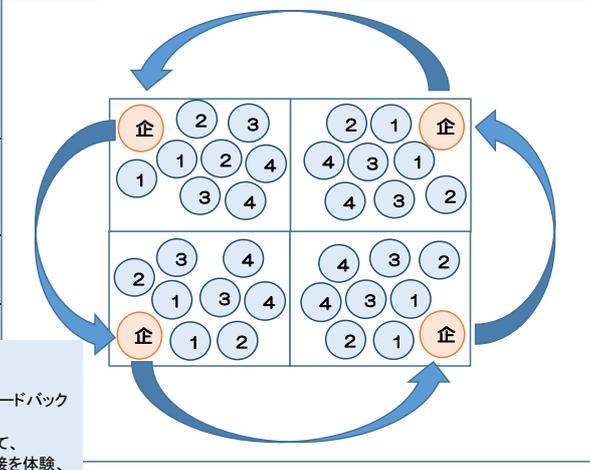
■学生向け告知文章

「企業の面接官はどんな意図で説明会や面接を実施しているのか?そんな企業の本音を知る講座です。4社の現役人事担当者をゲスト講師として呼び、説明会から模擬面接まで一気に体験できるプログラム。各社の説明会や面接に行く前に参加すれば、グッと濃い就職活動ができること間違いなしです。

- 1)「人事担当者のホンネが聞ける」インタビュー  
会社説明会で印象に残る学生って?面接はどんなところを見ての?さまざまな業界の現役面接官に説明会や面接でみているポイントを伺います。
- 2)「企業の選考基準がわかる」説明会&面接体験  
現役の面接官による模擬面接の実施。参加企業4社の選考基準がわかるフィードバックもあります
- 3) 終了後は…「ざっばらんに何でも聞ける!人事との交流会」(自由参加)  
本番の説明会では聞けない、気になるアノ質問も聞ける、人事担当者の素顔が見られる交流会です。

■進行スケジュール

時刻	時間	内容	備考
17:30	0:30	<p><b>【企業様ご集合】 17:30(開始30分前)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・参加企業様(4社)合同で、簡単に当日の進行についてご説明させていただきます。</li> <li>・配布資料があればお預かりいたします。</li> </ul>	
18:00	0:20	<p><b>【開始】 18:00</b>(学生受付は30分前から)</p> <p>■オープニング</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・イベントの流れ、趣旨説明</li> <li>・面接レクチャー(10分)</li> <li>・参加企業担当者様の自己紹介(あえて社名は伏せて氏名と社会人歴程度のみ)</li> </ul> <p>■グループ分け、進行説明</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生を4グループに分割して席移動、1グループにつき1企業様に入っております</li> <li>・模擬面接の進め方を司会者から説明             <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 学生は全4回の模擬面接で自分が何回目に体験するかを決める</li> </ul> </li> </ul>	
18:20	0:55	<p>■<b>模擬集団面接 1ターム13分×4ターム</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①模擬面接(10分)</li> <li>②フィードバックタイム(2～3分) └ 体験学生(2名～3名程度)への個別フィードバックをお願いします。</li> <li>③タームが変わることに企業がグループ移動</li> </ol> <p>【学生側へアナウンスするルール】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・体験者は、いまの自分自身の面接に対する課題をひとつ決めて気を付けながらトライする</li> <li>・見学者は、この担当者は何を聞きたいのだろう、どんな会社なんだろうと想像しながら聞く</li> </ul> <p>※あえて会社名を伏せて面接を行うことで、純粋に模擬面接に集中させ、また、どんな会社かを想像させてから会社説明をすることでより学生の興味を引き付ける構成にしています。</p>	<p><b>【学生への質問に関するご注意】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・どんな会社か知らない状態で行います。また、本人の志望業界とマッチしない場合もありますので、志望者前提の質問(志望動機を聞くなど)は避けていただきますようお願いいたします。</li> <li>・開示できる範囲で結構ですので、できるだけ貴社面接において実際に聞いている質問(特に、それを聞く目的が明確な質問)をお願いいたします。(狙いは次のコーナー部分に記載)</li> <li>・各グループとも、基本的に同じ質問内容で進めてください。(個別の深掘り質問などは全く同じ質問にならずとも結構です)</li> </ul>
19:15	0:55	<p>■<b>ミニ会社説明会 1社10分(＋司会者質問3分)×4社</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①会社説明会(10分)</li> <li>②司会者より、いくつか質問をさせていただきます(5分) └ 「模擬面接で○○○という質問をさせていただきましたが、何をみるための質問ですか」 └ 「それをみる理由は何ですか」</li> </ol>	<p><b>【司会者質問の狙い】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・模擬面接でしていた質問に、その会社ならではの長、ビジネスモデル、求める人物像などがリンクしていることを理解してもらい、ひいては、それを知るための手がかりが、会社説明の中にあるんだということを実感し、気づいてもらう狙いで、質問をしています。</li> </ul>
20:10	0:15	<p>■<b>ミニパネルディスカッション</b></p> <p>司会者の進行で、各社の皆様に質問をしていきます</p> <p>&lt;質問例&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・説明会で何を伝えようと思っているか、また、学生に期待すること</li> <li>・説明会といいながら、学生をチェックしているか否か?</li> <li>・どんな学生が魅力的に見える?</li> <li>・面接の位置づけ、何を求めているのか、どんな人が合格するのか?</li> </ul>	<p><b>【司会者質問の狙い】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業ごとにビジネスが違う=求める人物像も違う=選考基準も違うということ。</li> <li>・決して優秀な大学の優秀な学生だけが内定をとれるわけではないということ。</li> <li>・相手(会社)をよく知ろうとすること、自分を伝えることの大切さ。</li> </ul>
20:25	0:05	<p>■<b>エンディング</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ファシリテーターよりメッセージ</li> <li>・アンケート記入説明</li> </ul> <p><b>【終了】 20:30</b></p>	
20:30	0:30	<p>■<b>学生×人事交流会(自由参加) 21:00まで</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・フリートークタイム</li> </ul>	
21:00		<p><b>【完全退出】 21:00</b></p>	



**【模擬面接時の形式】**

- 1) 4つのグループにわけて、企業は1タームごとに移動します。つまり、企業は参加学生全員と接触、2～3名×4グループに直接フィードバックを行うことになります。
- 2) 学生はグループ内で何回目のタームで模擬面接体験をするかを決めて、自分がでないときには見学します。つまり、学生は必ず1回は模擬面接を体験、個人フィードバックを受けることになります。