

PRESS 資料



第1期生 成果発表会開催!!

2014年9月27日(土) 14:00~17:30

(受付 13:45~)

会場: TKP ガーデンシティ竹橋 ホール 10E

「100人の社会人に会い、
自ら考えぬいた10の質問をもとにした
コミュニケーションを行う」
2か月という長期に渡る
ハードなインターンシップに参加した大学生たちは
どんな成長を遂げたのでしょうか?

【ウルトラインターンシップ企画の背景】

「就職活動が大学生の学業を圧迫している」との意見から 2016 年卒から大学生の採用・就職活動開始時期が後ろ倒しされます。しかし、企業にとっては「採用期間の短期化＝採用活動の効率化」ではありません。むしろ、採用活動のさらなる困難及び長期化が懸念されており、就職活動生との早期の接触（選抜）のみを目的とした「インターンシップ」が多数企画されています。その中で、社会の共通財産である学生たちの将来を考えたときに、もっと本質的な取り組みが必要ではないかと考えました。

【ウルトラインターンシップ企画の概略】

学生と社会人が膝を突き合わせてコミュニケーションできるユニークなスタイルで、大学生の就職活動を支援する「**職サークル**」（運営：株式会社パフ〈東京都中央区〉代表取締役：釘崎清秀）では、「シューカツ」というシステムに振り回されて、社会にでる前に疲弊してしまう学生の現状を打開すべく、全く新しいタイプのインターンシップを開始しました。それが、「職サークル」のなかに新設された学生のための超実践的な社会人デビュー力向上講座「職サークルアカデミー」のメインコンテンツ

ウルトラインターンシップ「100×10（ひゃくてん）チャレンジ」

社会人 100 人訪問プロジェクト。

ウルトラインターンシップの目的は「社会人として活躍するための真の基礎力（「**4つの力**）」をつける」こと。2～3か月の長期インターンシップの期間中に、さまざまな社会人100人と自ら考えぬいた10の質問もとにしたコミュニケーションを行うことで、社会を知り、企業を知り、仕事を知る機会を与えます。キャリア教育としても有用な取り組みで、就職活動生のみならず、2年生や1年生の参加も歓迎しています。

【ウルトラインターンシップ企画の詳細】



■ウルトラインターンシップのテーマ

「会いたい人に会う。見たいものを見る」

100 人の社会人に会い、自ら考えぬいた質問をぶつける。2～3 か月間毎日、考え、行動し、振り返りを行うことで、社会で活躍する人材になるために必要な「**4つの力**」(資料 1 参照)を身につける。インターンシップ終了がゴールではなく、学生たちの社会人への道がここからスタートする。

■ウルトラインターンシップの狙い

◎学生はさまざまな業種の社会人に会いに行くことで、企業や社会に対する知見を深め、仕事（就職）に対する視野が広がります。

◎プロのウルトラコーチのもと、学生は社会で活躍する人材になるために必要な「**4つの力**」(資料 1 参照)を身につけることができます。

◎学生は社会人 100 人訪問のためのプランを作成・実行・振り返り、改善を行うことで、社会人として必須の PDCA スキルを身につけることができます。

■期間

◎1 クール：3 か月（8～9 月, 10～12 月, 1～2 月, 4～6 月の年間 4 クール開催）

就職活動生に限らず、大学 1～2 年生でも参加できる通年開催型のインターンシップです。

活動記録は職サークル HP (<http://shokucircle.jp/>) 上でリアルタイムで公開しています。

■参加人数

◎参加学生：1 クール 120 人

月クラス（30 名）、火クラス（30 名）、木クラス（30 名）、金クラス（30 名）

※各クラスに専任のウルトラコーチがつき、週に 1 回のホームルーム時間に質問の内容や、アポイントの取り方、訪問時のマナーなど社会人と接するための基本を指導します。

◎訪問する社会人

1. 「職サークル」協賛企業から選出された社会人（約 150 名）
2. 「職サークル」OB、ウルトラコーチ推薦の社会人（約 50 名）
3. 上記にこだわらず、自分が会いたいと思う人ならだれでも OK

■成果発表会

各クールごとに、学生たちによる成果発表会を開催します。発表会場には「職サークル」協賛企業の人事担当者の方々にも列席していただき、学生たちの成長を評価し、表彰します。

■ウルトラインターンシップ開催場所

職サークルセミナールーム（キャリアぷら東京内）

所在地：〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 1 丁目 5 - 9 精文館ビル 7 階

アクセス：九段下駅徒歩 3 分（東京メトロ東西線・半蔵門線・都営地下鉄新宿線）

飯田橋駅徒歩 5 分（JR 中央総武線・東京メトロ東西線、南北線・有楽町線・都営地下鉄大江戸線）

■お問い合わせ先

株式会社パフ「職サークル運営事務局」 担当：吉川（よしかわ）

〒103-0025 東京都中央区日本橋茅場町 2 - 7 - 6 晴花ビル 2 階

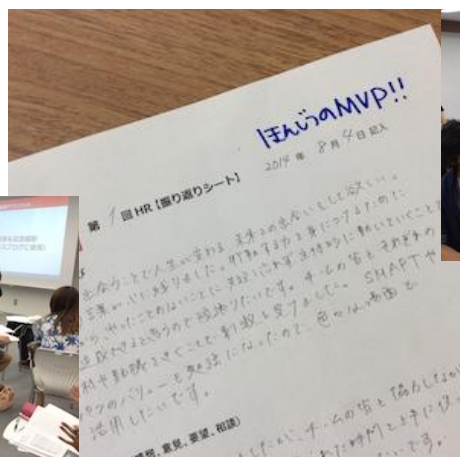
TEL : 03-3662-8011

FAX : 03-3662-8018

E-MAIL : shokucircle@puff.co.jp

【ウルトラインターンシップ／ホームルーム風景】

社会人訪問は学生たちが自ら立てたスケジュールに則って随時行っています。その上で、問題点や疑問点の洗い出し、気づきの共有などを行うため、毎週1回クラスごとにホームルームを開催し、ウルトラコーチによるアドバイスを受けました。



職サークル HP に各クラスのブログが掲載されています。

<http://shokucircle.jp/>

取材お申込み書



TEL : 03-3662-8011

FAX : 03-3662-8018

E-MAIL : shokucircle@puff.co.jp

株式会社パフ「職サークル運営事務局」担当：吉川（よしかわ）

※取材ご希望の方は、9月26日（金）までにFAX かメールでご連絡をお願いします。

第1期生 成果発表会

■日時：2014年9月27日（土）

14 : 00~17:30 (受付 13:45~)

■会場：TKP ガーデンシティ竹橋 ホール 10E

東京都千代田区一ツ橋 1-2-2 住友商事竹橋ビル

竹橋駅より徒歩1分 神保町駅より徒歩5分

■プログラム

14:00 学生による成果発表プレゼンテーション

14:40 クラス代表学生によるパネルディスカッション

16:05 各賞発表・表彰式

16:25 学生と企業人事によるワークショップ

17:30 終了

貴社名	(〒 -) TEL : FAX :
ご担当者名	(当日ご担当者名 :)
ご要望など	

資料

資料1

社会で活躍する人材になるために必要な「4つの力」とは

元リクルート取締役・前リクルートマネジメントソリューションズ社長の釘崎広光氏が、人事責任者および経営者としての豊富な経験と、SPIをはじめとした数々のアセスメントツール開発を通じて得た科学的な知見に基づいて提唱する、企業人に求められる「4つの力」。

① 学習する力

成長志向、学習意欲、知的好奇心、探求力、知識欲、反省する力、
問題に気づく力、疑問を抱く力、教訓から学ぶ力

② 思考する力

頭の回転の速さ、論理的に考える力、構造的に考える力、柔軟に考える力、
分析的に考える力、多角度から考える力、粘り強く考える力、
深く考える力、考えを言葉にする力

③ 行動する力

目標や課題を自ら設定する力、設定した目標に挑戦する力、決断する力、
失敗を恐れず動く力、段取り良く行動する力、テキパキと反応良く動く力、
エネルギーに動く力、粘り強く行動する力

④ 協働する力

自分の考えを伝える力、相手の話を聴く力、相手の立場を理解する力、
意見の違いを理解する力、相手の気持を察する力、自分の感情を抑制する力、
ストレスコントロール力、ルールやマナーを守る力

資料 2

学生をサポートするウルトラコーチ陣の紹介

リアルで4万人の学生にキャリア支援を行ってきた熱血支援コーチ！

熊澤 匠コーチ

「切らない！諦めない！見捨てない！」応援団型指導。

大爆笑をしながら、盛り上がり系の講義を展開。

あるがままの、その人本来の可能性を引き出す、自然派プロコーチ！

星加 武史コーチ

学生相談件数、のべ2000名以上。体感型成長指導で

『教える』のではなく、楽しみながら『気づく』『学び合う』講義を創出。

学生の潜在能力を引き出し、ビジネス戦力へと昇華させるプロフェッショナル！

神瀬 邦久コーチ

関西圏を中心に多数の大学で「超」実践的な就活指導を行う。

就活本執筆・TV・ラジオでも「就活の主人公＝学生」をプロデュース。

TOEIC満点！！20代で数社を経営する実践型ビジネス派コーチ！

谷口 諭コーチ

「OB訪問十五ヵ条」の著者・グローバルリーダーとして、先駆者的指導。

挑戦と失敗をしながら、弱点分析を中心に成長を支援するスタイル。

企業の採用業務を知り尽くしたオールラウンダーコーチ！

杉平 綾コーチ

旅行会社の採用担当者を経て、内定者研修・新入社員研修のコンサルタントとして、

年間数十社の採用に関わる。ダンスインストラクターの顔も持つ。

資料3

職サークルとは・・・

職サークルとは、「若者がイキイキと幸せに働ける世の中をみんなで作る」ことを目的として1997年にスタート。若者たちが社会へとデビューする「就職（採用）」という場面から「職サークル」の取り組みをはじめ、今年で17年目を迎えました。

就職はゴールではなく、社会人デビューのためのスタートライン。就活で有利なノウハウを得ることよりも、社会人と出会い、企業や社会のリアルを知ることが目的としています。

