

経営人事と人事アセスメントのプロが語る「正しい人材採用のあり方」

こうあってほしい2014採用活動

～経営視点、学生視点、社会視点から納得を生む新卒採用～

2012年10月31日（水）、11月5日（月）
16:00～17:30（受付15:40～）



東京証券会館 9F 第8会議室
東京都中央区日本橋茅場町 1-5-8
(東京メトロ 東西線・日比谷線 茅場町駅 8番出口直結)

参加費：無料

■セミナーコンテンツ

I. 経営からみた新卒採用

- ・採用と採用計画
- ・新卒採用の意義
- ・人材要件の設定
- ・人材要件の開示 (Realistic Job Preview)
- ・採用活動の経済性
- ・就職活動の経済性

II. 適正なマッチングに必要なコンテンツ

- ・「活躍人材要件」の設定
- ・「採用時点における重視度」の設定
- ・適性の把握

III. パフが提供するサービス 職サークル・エン活

■講師

株式会社パフ 客員フェロー 釘崎 広光



リクルート元取締役
リクルートマネジメントソリューションズ 前代表取締役社長

＜略歴＞

1955年12月生まれ。熊本県出身。1979年東京大学法学部卒業後、株式会社日本リクルートセンター（現株式会社リクルートホールディングス）入社、1988年同社人事部長。
1991年株式会社人事測定研究所（現 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ）取締役、1997年同社代表取締役社長。
2005年株式会社リクルート取締役兼任、2011年6月同社取締役退任。
同年9月株式会社リクルートマネジメントソリューションズ代表取締役社長退任。同年10月株式会社リクルート顧問就任。
2012年9月同社顧問退任。10月株式会社パフ客員フェロー就任。

このような課題をお持ちの企業様におすすめです！

- 自社の新卒採用のありかたを、経営的観点から見直したい
- 学生の理解を深め、辞退者や早期離職者を最小化する採用を行いたい
- 社会的にも評価される理想の採用スタイルを目指したい



◆ 株式会社パフ（職サークル運営事務局）

1997年に創業。「社会の共通財産であるすべての若者が、誇りをもってはたらく世の中を実現する」というミッションを掲げ、職サークルの運営・推進事業、大学向け就業力育成支援事業を行っています。子会社は、マジックドラゴン株式会社。採用コンサルティング、採用アウトソーシングを中心に年間約100社の新卒採用を支援。業界でも注目された内定者フォロー施策「意思決定イベント」が朝日新聞（2012年6月夕刊）で紹介されました。

◆ 職サークルとは？



企業と学生の信頼関係を醸成するために生まれたコミュニティ。弊社創業以来14年間、学生が社会（企業・社会人）の本音に触れられる場を、協賛企業と共に作り出してきました。これまでの協賛企業数は600社、会員学生は累計で50万人を超えています。ホンネ・人間的・公開をテーマとした新しい就職と採用のあり方の提案は、テレビ東京WBS、日経新聞、朝日新聞等のメディアでも取り上げられました。

セミナーお申し込み票

※FAXにてお申込みください

FAX: 03-3662-8018

お預かりした個人情報は、本件お申込内容及び当社の各種サービス、イベント、セミナー等のご案内に利用させていただきます。なお、当社の個人情報に関する取り扱い等につきましては、当社ホームページ（<http://www.puff.co.jp>）もしくは、個人情報お問い合わせ窓口（tel.03-3662-8011）までお願いします。

企業名：_____

所属／お役職：_____

TEL：_____

お名前：_____

FAX：_____

メール：_____

ご参加日時：10月31日（水）・11月5日（月）※該当する日程を一つお選びください