

中堅・中小企業の経営者・人事担当者の方へ

# 学生から圧倒的な支持を得た 新採用手法 大公開

「ナビに頼りきった採用は今年で終了！！」

## 2012年10月19日(金)16:00～18:00 (受付15:40～)

東京証券会館 9F 第8会議室  
東京都中央区日本橋茅場町 1-5-8  
(東京メトロ 東西線・日比谷線 茅場町駅 8番出口直結)  
参加費：無料

主催：(株)パフ 職サークル運営事務局

### 第一部 16:00～

『中小企業だからできる、学生と相思相愛になる採用手法』

- ・少人数採用は、人材要件定義と選考プログラムで決まる！
- ・学生と相思相愛になる具体的な採用プログラムのご紹介

■ 講師

【プロフィール】

下園博康氏 株式会社キーカンパニー代表取締役

大学卒業後、採用支援会社に入社し、新卒採用・中途採用・アルバイト採用のコンサルティング営業に従事。1994年(有)キャンパスサポートを設立し、代表取締役に就任。2005年に日本で初めての「新卒紹介事業」に特化した会社の代表取締役に就任し学生の就職支援、企業の採用支援を通して5年間で約2000名の雇用を創出する。2010年(株)キーカンパニーを設立し代表取締役に就任。キャリアフラッグ(株)取締役、「ふるさと就職応援ネットワーク」の事務局を兼務。



### 第二部 17:00～

『優秀な学生が大手企業を辞退し、中小企業を選じたワケ』

- ・今、学生が選ぶ会社とは？大手志向の終焉
- ・自社に合った学生だけが応募し、受かる選考設計
- ・辞退0名を実現した中小企業の採用事例

■ 講師

【プロフィール】

吉川安由 株式会社パフ 執行役員

株式会社パフ新卒入社一期生。就職支援事業「職サークル」の責任者を務め、これまで3000人以上の学生と対話。一方大手企業からベンチャー企業まで100社以上の採用ソリューションを行う。内定者フォローの市場が存在しなかった11年前に「内定者コミュニティシステム」を企画開発、事業化を行い、以来述べ1000社の支援を手掛け、常に内定者フォローの最新トレンドを発信し続けている。モットーは「学生のことを誰よりも熟知してる採用コンサルタントであり続けること」。



このような課題をお持ちの企業様におすすめです！

「大手企業に比べて知名度が低く、多くの学生には知られていない」  
「応募学生と自社の求める人物像にギャップがある」  
「優秀な学生ほど内定承諾をしてくれない」



#### ◆ 株式会社パフ (職サークル運営事務局)

1997年に創業。「社会の共通財産であるすべての若者が、誇りをもってはたらく世の中を実現する」というミッションを掲げ、職サークルの運営・推進事業、大学向け就業力育成支援事業を行っています。子会社は、マジックドラゴン株式会社。採用コンサルティング、採用アウトソーシングを中心に年間約100社の新卒採用を支援。業界でも注目された内定者フォロー施策「意思決定イベント」が朝日新聞(2012年6月夕刊)で紹介されました。

#### ◆ 職サークルとは？



企業と学生の信頼関係を醸成するために生まれたコミュニティ。弊社創業以来14年間、学生が社会(企業・社会人)の本音に触れられる場を、協賛企業と共に作り出してきました。これまでの協賛企業数は600社、会員学生は累計で50万人を超えています。ホンネ・人間的・公開をテーマとした新しい就職と採用のあり方の提案は、テレビ東京WBS、日経新聞、朝日新聞等のメディアでも取り上げられました。

セミナーお申し込み票

※FAXにてお申込みください

FAX: 03-3662-8018

お預かりした個人情報は、本件お申込内容及び当社の各種サービス、イベント、セミナー等のご案内に利用させていただきます。なお、当社の個人情報に関する取り扱い等につきましては、当社ホームページ(<http://www.puff.co.jp>)もしくは、個人情報お問い合わせ窓口(tel.03-3662-8121)までお願いします。

企業名:

所属/お役職:

TEL:

お名前:

FAX:

メール: